

TuPS:n Kehittämisseminaari 9.-10.10.2004, seminaarimuistio

Tuusulan Palloseura järjesti seuran ja joukkueiden toimihenkilöille kehittämisseminaarin Tallinnassa 9.-10.10.2004. Kauden päätteeksi järjestetty tapahtuma keräsi mukaan yli 20 joukkueenjohtajaa ja valmentajaa. Ilahduttavaa oli todeta, että lähes jokainen ikäluokka oli seminaarissa edustettuna.

Seminaaria veti seuran puheenjohtaja Mika Mäki-Kuhna sekä valmennuspäällikkö Panu Turpeinen. Ohjelmassa oli sekä kaikille yhteisiä luentoja, mutta myös vain joukkueenjohtajille tai valmentajille suunnattuja kehittämiskeskusteluja. Seminaaria leimasi raikas ja keskustelulle avoin ilmapiiri. Keskustelua ja kehittämisehdotuksia kumpusi etenkin Kaikki Pelaa –ohjelman sisällöstä, seuran tiedotuksesta, ikäluokka-ajattelusta sekä organisaation jaos-ajattelusta.

Seuraavassa käydään läpi päiväkohtaisesti seminaarin ohjelma ja sen anti.

Lauantaina 9.10 ohjelmassa oli:

## **1. SEURAN KEHITTÄMINEN:**

- 1.1 Seuran jo tekemät kehittämissuunnitelmat**
- 1.2 Sinettiseura, mitä se tarkoittaa?**
- 1.3 Ikäkausijattelu vs. joukkueajattelu**
- 1.4 Seuran tavoite ja keinot sen saavuttamiseksi**
- 1.5 Keravan, Järvenpään ja Tuusulan yhteistyö**

## **2. VALMENTAJILLE:**

- 2.1 Ohjeet suunnitteluun ja vihjeet harjoitteluun**
- 2.2 Pääharjoitusten teko jaksolle 1**

## **3. JOUKKUEENJOHTAJILLE KESKUSTELU AIHEISTA:**

- 3.1 Seuran ja joukkueen toimintasuunnitelma**
- 3.2 Joukkueenjohtajan tehtävät**

Sunnuntai 10.10:

## **4. JOUKKUEEN JA SEURAN KEHITTÄMINEN:**

- 4.1 Kehitettävät asiat**

## **5. JUNIORIJALKAPALLO YLEENSÄ**

- 5.1 Suomi vs. muut Pohjoismaat**
- 5.2 Juniorijalkapallo TuPS:ssa**

## **Yhteenveto aiheiden sisällöstä:**

### **1. Seuran Kehittäminen**

#### **1.1 Seuran jo tekemät kehittämissuunnitelmat**

Mika Mäki-Kuhna ja Panu Turpeinen selvittivät seuran jo tekemiä kehittämissuunnitelmia:

##### a) Tiedotuksen parantaminen

Tiedotuksen koettiin olleen menneellä kaudella 2003-2004 puutteellista. Johtokunta on tiedostanut tämän, ja onkin päättänyt palkata seuralle osa-aikaiseksi toiminnanjohtajaksi Mikko Honkasen, jonka tehtäviin muun muassa seuran sisäinen sekä ulkoinen tiedottaminen kuuluu. Mikko aloittaa työt varsinaisesti marraskuun alussa. Ensi kaudella seuran Internetsivut uusitaan, ja ne pidetään ajan tasalla. Kaikki tiedotteet ja uutiset ilmestyvät sivuille riittävän nopeasti. Lisäksi sivuille järjestetään säännöllisiä tilannekatsauksia seuran joukkueisiin sekä pelaajahaastatteluja ja mielipidekirjoituksia. Keskustelupalstan hyötyjä sekä haittoja punnitaan vielä.

Internet sivujen lisäksi seura parantaa seuran sisäistä sähköpostitiedotusta. Myös seuran lehteen panostetaan viime vuotta enemmän. Erityisesti toivottiin lehteen tulevien juttujen aikarajojen selkeyttämistä. Lisäksi juttujen tekemiseen sekä mainosten hankintaan panostetaan puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan toimesta selkeästi enemmän.

##### b) Toimihenkilöiden tehtävien selkeytys

Johtokunta on selkeyttänyt valmennuspäällikön, junioripäällikön, Kaikki Pelaa -päällikön sekä toiminnanjohtajan tehtävät. Tarkka tehtävänjako on liitteenä. Tärkeimpinä huomioina nousi esiin, että tehtävänjaon uudistuksen myötä valmennuspäälliköltä jää enemmän aikaa joukkueiden valmennuksen kehittämiseen ja ohjaamiseen. Juniori- ja Kaikki Pelaa -päälliköille muodostettiin selkeämmät kokonaisuudet edellisen vuoden sillisalaatin sijaan. Toiminnanjohtaja ottaa vastuulleen tiedotuksen, yhteydenpidon Nuoreen Suomeen, ESLU:n, seurakuntaan, varuskuntaan, kouluihin sekä kuntaan, ja vastaa erinäisistä projekteista, esim. seuran kesätyöntekijöistä ja pelinohjaajakoulutuksesta. Näin myös puheenjohtajan aikaa vapautuu enemmän varainkeruuseen sekä sidosryhmien suhteiden hoitamiseen.

##### c) Jaos-ajattelu

Seura on todennut johtokunnan taakan tällä hetkellä kohtuuttomaksi. Seurassa pyritäänkin toteuttamaan jaos-ajattelua, jossa tiettyihin toimintoihin muodostettaisiin omat jaoksensa, jossa kussakin olisi muutama vastuuhenkilö. Puheenjohtaja nosti esiin etenkin joukkueenjohtaja-, talous- sekä tyttöjalkapallojaoksen perustamisen. Ehdotus toivotettiin erittäin tervetulleeksi, joskin toimihenkilöiden rekrytoimisen todettiin olevan iso urakka. Ilahduttavaa oli Stiina Laineen (P 96, JoJo) lupautuminen perustamaan joukkueenjohtaja-jaosta leikkimailman joukkueille. Muiden jaosten tarvetta mietitään vielä, samoin kuin mahdollisia toimihenkilöitä.

##### d) Seura-ajattelu

Seura lähtee ensi vuonna mukaan Palloliiton ”Tunnusta Väriä” –ohjelmaan. Tällä projektilla pyritään vahvistamaan yhteenkuuluvuuden tunnetta seurassa. Joukkueajattelusta pyritään

pääsemään lopullisesti eroon. Kaikki pelaajat aina pienimmistä junioreista molempiin edustusjoukkueisiin kuuluvat vihreänvalkoiseen TuPS-leiriin.

Konkreettisia ehdotuksia kuultiin melko liuta. Edustusjoukkueen peleistä pyritään tekemään enemmän koko seuran tapahtuma. Keinoja tähän ehdotettiin muun muassa kuuluttajan käyttö, pallopojat / -tytöt, junioripelaajien kannustus sekä tienvierusmainokset tulevista peleistä. Lisäksi seuran imagoa parantaisi erityinen TuPS-päivä, jossa ohjelmassa olisi muutama kiinnostava peli sekä erilaisia ohjelmanumeroita kuten temppurata, pallotutka sekä pujottelukilpailu. Ehdotukset viedään johtokunnan ja seuran toimihenkilöiden käsittelyyn.

e) Lämmitettävä tekonurmi:

Puheenjohtaja, kunnanvaltuutettu Mika Mäki-Kuhna totesi ajavansa aktiivisesti lämmitettävää tekonurmea Tuusulan Urheilukeskukseen. Hankkeelle on kunnan budjetissa varattu vuodelle 2005 suunnitteluraha, ja hanke on tarkoitus toteuttaa vuonna 2006. Puheenjohtajan ajatus toteuttaa tekonurmi jo ensi vuonna sai seminaarilaisten jakamattoman tuen. Tekonurmen tulon koettiin mahdollistavan TuPS:lle erittäin hyvät harjoittelu- ja peliolosuhteet.

## **1.2 Sinettiseura, mitä se tarkoittaa?**

Valmennuspäällikkö kertasi sinettiseuran ydinajatuksen ja kriteerit. Kriteerien todettiin olevan melko hyvin useimpien joukkueiden tiedossa. Ensi vuonna tähänkin asiaan haetaan parannusta tehokkaammalla tiedotuksella sekä konkreettisten esimerkkien kertomisella. Osallistujien keskuudessa puhetta herättivät sinettiseura-statuksen mukanaan tuomat hyödyt.

Valmennuspäällikkö kertoi sinettistatuksen nostavan seuran imagoa. Sinetti viestii, että TuPS:ssa noudatetaan Kaikki Pelaa –linjaa sekä takaa, että ohjaajat ovat hyvin koulutettuja ja että seurassa noudatetaan yhteisiä pelisääntöjä. Puheenjohtaja sekä toimihenkilöt miettivät miten sinettistatusta voidaan hyödyntää paremmin seuran markkinoinnissa.

## **1.3 Ikäkausijattelu vs. joukkueajattelu**

TuPS:ssa jatketaan edelleen siirtymistä joukkueajattelusta kohti ikäkausijattelu.

Valmennuspäällikkö kertoi ajasta, jolloin joukkueajattelu vallitsi TuPS:sta. Osallistujat olivat yhtä mieltä, että olemme oikealla linjalla. Ikäkausijattelusta virkosi kuitenkin antoisa keskustelu.

Ikäkausijattelun ongelmana koettiin, että seuran joukkueet toteuttavat sitä keskenään eri lailla. Ikäkausijattelussa on myös melko paljon eroja ikäkausien kesken. Valmennuspäällikkö totesi tehtävien uudelleenjärjestelyn ansiosta saavansa viettää tulevalle kaudella enemmän aikaa joukkueiden parissa, jolloin ikäkausijatteluakin on mahdollisuus yhdenmukaistaa.

Seminaarissa korostettiin, että Kaikki Pelaa –ajattelu ei ole ristiriidassa sen kanssa, että kaikille pelaajille pyritään löytämään heidän haluamansa määrä harjoittelua. Edellisinäkin vuosina toimineita talentti- ja kykykouluja pidettiin hyvänä menetelmänä. Toimintaa jatketaan ensi vuonnakin.

## **1.4 Seuran tavoite ja keinot sen saavuttamiseksi**

Seminaarissa kirjattiin osallistujien mielipiteitä seuran tavoitteista. Esille nousi erityisesti, että kaikille pelaajille tarjotaan mahdollisuus pelata, harrastaa, onnistua ja kehittyä. Tämän todettiin onnistuvan seuran melko hyvin seuran nykyisillä toimintaperiaatteilla.

Todettiin, että TuPS on tällä hetkellä sekoitus kasvattaja- ja kilpailuseurasta. Seura pyrkii kasvattamaan kypsiä ihmisiä ja pelaajia, joista lahjakkaimpien olisi mahdollisuus pelata Suomen mestaruus –tasolla. Tämän johdosta miesten edustusjoukkueen olisi noustava 2.divisioonaan sekä naisten edustusjoukkue 1. divisioonaan. Nämä tavoitteet eivät kuitenkaan ole välttämättömiä heti ensi vuonna, sillä Keski-Uusimaan yhteistyöltä odotetaan paljon.

## **1.5 Keravan, Järvenpään ja Tuusulan yhteistyö**

Kuuma-kuntien yhteistyö etenee KP-75:n sekä JäPS:n kanssa. Yhteistyön lopullinen muoto on vielä työn alla, mutta hanke etenee. Ensi vuodeksi on tarkoitus muodostaa 87-89 -syntyneille Keski-Uusimaa-akatemia, joka osallistuu akatemia sarjaan. Lisäksi 90- ja 91-syntyneille järjestetään yhteinen kykykoulu. Kaudelle 2006 yhteistyötä on tarkoitus laajentaa koskemaan seurojen vanhimpia ikäluokkia b-junioreista ylöspäin.

Yhteistyön todettiin tarjoavan TuPS:n junioreille selkeän väylän kohti kotimaista huippua. Lahjakkaat pelaajat voisivat pelata aina 2.divisioonan tasolle Keski-Uudellamaalla. Siirtymävaihe koettiin haastavana, mutta seurojen valmennuspäälliköt tekevät töitä yhteistyön eteen.

## **2 Valmentajille suunnattu osuus**

### **2.1 Ohjeet suunnitteluun ja vihjeet harjoitteluun**

Valmennuspäällikkö tähdensi suunnittelun tärkeyttä harjoituksia laatiessa. Osallistujat totesivat, että suunnittelun idea oli kaikille selvä, mutta joillain joukkueilla suunnittelu valitettavasti jäi aikapulan takia melko vähäiseksi. Tuotiin myös esiin, että kaikki eivät aina yhdessä laadittuja harjoitussuunnitelmia noudata. Edellisiin vuosiin verrattuna edistystä koettiin kuitenkin tapahtuneen.

Valmennuspäällikön johdolla kerrattiin suunnittelun kulku ja kerrottiin muutamista avainharjoitteista eri jaksoille. Ensi vuonna valmennuspäälliköltä liukenee enemmän aikaa kentällä oloon, joten suunnittelua ja etenkin toteuttamista on Panun toimesta helpompi koordinoita.

### **2.2 Pääharjoitusten teko jaksolle 1**

Valmennuspäällikön johdolla laadittiin kullekin ikäryhmälle ja joukkueelle tulevan pelikauden ensimmäisen jakson pääharjoitukset. Ahkerimmat laativat jopa viisi harjoitusta, ja kaikki vähintään yhden. Valmennuspäällikkö antoi yhdessä osallistujien kanssa jokaiselle palautteen laadituista harjoituksista.

## **3. Joukkueenjohtajille suunnattu osuus**

### **3.1 Seuran ja joukkueen toimintasuunnitelma**

Puheenjohtaja sekä Jari Muukkonen johtokunnasta keskustelivat joukkueenjohtajien kanssa joukkueenjohtajien tehtävistä ja heidän kehittämisajatuksistaan.

Toimintasuunnitelma koettiin tähdelliseksi niin seuralle kuin joukkueillekin. Erityisesti ajan tasalla olevaa tapahtumakalenteria toivottiin. Tällaisesta kalenterista jokainen joukkueen toimihenkilö voisi vaivattomasti tarkistaa ajankohtaiset asiat, jotka tulee hoitaa. Toimintasuunnitelma luo toiminnalle jämäkät puitteet, joiden varassa toimintaa on helppo ohjata haluttuun suuntaan. Tällainen kalenteri ja toimintasuunnitelma tehdään ensi kaudeksi.

### **3.2 Joukkueenjohtajan tehtävät**

Joukkueenjohtajan tehtävistä käytiin pitkä ja antoisa keskustelu. Tehtävän ymmärrettiin olevan erittäin laaja ja haasteellinen. Näin ollen joukkueenjohtajakoulutus olisi hyvin tarpeellinen etenkin aloittavien joukkueenjohtajien keskuudessa. TuPS:n entinen puheenjohtaja Markku Koistinen onkin lupautunut vetämään aloittavien joukkueenjohtajien koulutuksen. Ajankohta tarkentuu myöhemmin.

Joukkueenjohtajan suhteesta rahastonhoitajaan keskusteltiin. Todettiin, että on hyvä, mikäli tehtäviä voi jakaa, mutta on ensiarvoisen tärkeää, että joukkueenjohdossa kaikki osapuolet tietävät aina missä mennään.

Ikäluokille olisi ihanteellista saada yksi yhteinen joukkueenjohtaja, joka huolehtii koko ikäluokan johdosta. Tällainen asetelma on jo muutamissa ikäluokissa, mutta mikäli resursseja löytyy, tulisi järjestelmä ulottaa kaikkiin seuran ikäluokkiin.

### **3.3 JoJo-jaos**

Joukkueenjohtaja-jaoksen koettiin olevan erittäin tärkeä etenkin leikkimaailman ikäluokissa. Jaos järjestäisi joukkueenjohtajien tapaamisia, missä toimihenkilöt voisivat vaihtaa kuulumisiaan ja oppia toinen toisiltaan. Asioita voi hoitaa monella tavalla, ja on hyvä jakaa tietoa muiden kanssa. He toimivat samanlaisten asioiden parissa ja ruutiahan ei tarvitse keksiä monta kertaa.

Ilahduttavaa oli, että Stiina Laine (P96, JoJo) lupautui pistämään leikkimaailman jojo-jaoksen alulle. Stiinalla oli lukuisia hyviä ideoita ja paljon tarmoa, joten jaos toivotettiin seuran puolesta erittäin tervetulleeksi.

### **3.4 Joukkueiden palautteiden käsittely**

Seura pyysi joukkueilta palautetta menneestä kaudesta. Papereiden sisältöä käsiteltiin joukkueenjohtajien kanssa. Kritiikkiä tuli, mutta myös kiitosta. Seura kiittää palautteista.

Useimmissa palautteissa toivottiin tiedotuksen parantamista. Edellä jo mainittiin, että seura on palkannut toiminnanjohtajan, jonka tehtäviin mm. tiedottaminen kuuluu. Valmennuspäällikön toivottiin olevan enemmän läsnä joukkueiden parissa kentällä. Kuten mainittua, tulevana kautena valmennuspäälliköltä liukenee enemmän aikaa joukkueiden parissa toimimiseen, koska toiminnanjohtaja vastaa osasta hänelle kuluvana kautena kasautuneista tehtävistä. Myös toimihenkilöille suunnattua koulutusta toivottiin lisää. Sitä pyritään lisäämään sikäli kuin resurssit antavat periksi ja mikäli kiinnostusta ilmenee.

Kiitosta tuli mm. Kaikki Pelaa -ajatuksen toteuttamisesta, varusteista sekä ikäluokka-ajattelun kehittämisestä.

Sunnuntai 10.10.2004

## **4. Joukkueen ja seuran kehittäminen:**

### **4.1 Kehitettävät asiat**

Osallistujat kirjasivat paperille kukin yhden asian, jolla he pyrkivät parantamaan joukkueensa toimintaa sekä yhden asian, jolla edesautetaan seuran kehittymistä. Seuraavassa kyselyn tuloksia.

Kielenkäyttö tuli esiin useammassakin lapussa. Rumalle kielenkäytölle ei löydy mitään perusteita. Pelaajien, toimihenkilöiden tai vanhempien kiroilu antaa joukkueesta epäkypsän kuvan. Lisäksi lapset saavat vääristyneitä malleja, mikäli aikuiset kiroilevat kentän laidalla. Ensi vuonna jokaisen TuPS:laisen; pelaajien, valmentajien sekä äitien ja isien, tulee kitkeä ruma kielenkäyttö. Tunteet saa ja pitääkin näkyä pelikentällä, mutta ei kiroisanoina, vaan kannustuksena.

Osallistujat pyrkivät kehittämään itseään. Kursseja käymällä ja keskustelemalla muiden toimihenkilöiden kanssa he laajentavat osaamistaan sekä näkökulmaansa juniorijalkapalloon. Oli hieno kuulla, että sitoutuminen itsensä kehittämiseen oli näinkin laajaa, nyt vain täytyy ryhtyä sanoista tekoihin.

Ikäryhmän toiminnan yhtenäistämisen eteen halutaan tehdä töitä. Vanha totuushan on, että monesta on rikkojaksi, mutta harvasta rakentajaksi. Nyt tarvitaankin juuri näitä rakentajia. Jokainen voi omalla toiminnallaan vaikuttaa ikäryhmien yhtenäistämiseen. Esimerkiksi kynnyksellä mennä juttelemaan ikäryhmän toisen joukkueen pelaajien tai vanhempien kanssa on toki joskus korkea, mutta kynnyksen ylitettyä on se seuraavalla kerralla jo huomattavasti matalampi. ”Tunnusta väriä” tarkoittaa, että kuulumme samaan seuraan, samaan tuusulalaiseen jalkapalloveikseeseen.

Eräissä lapuissa tuli myös esiin vanhempien sitoutuminen joukkueen linjaan. Ensi vuonna he pyrkivät saamaan pelaajien ja joukkueen toimihenkilöiden lisäksi vanhemmat aktiivisemmin mukaan joukkueen pelisääntöihin. Toimenpiteinä ehdotettiin useampia vanhempainpalavereita sekä joukkueen toiminnasta tiedottamista. Etenkin nuoremmassa ikäluokassa haluttiin myös tutustua paremmin muihin vanhempiin. Eli ei kun kentän laidalle kannustamaan sekä tutustumaan muihin. Ette tule katumaan.

Rahan keräämiseen luvattiin panostaa enemmän. Rahaa ei kasva puissa junioriurheilussakaan, joten tärkeään asemaan jää kaikkien mahdollisten ja mahdottomienkin suhteiden ja yhteyksien käyttö. Jokainen euro, jonka joukkue/seura kerää on jostain maksusta pois.

Seuran kehittämiseksi tuli edellisten lisäksi esiin muutamia mielenkiintoisia näkökulmia. Palautteenantoa haluttiin kehittää. Hyvä palaute on saavuttaa kohteensa ajallaan, on kirjoitettu omalla nimellä ja tarjoaa konkreettisen parantamisidean.

Seuran imagoa haluttiin parantaa. TuPS on sinettiseura, ja se tulee tuoda paremmin esiin toiminnassa; onhan sinetti lupaus laadukkaasta nuorisotoiminnasta. Imagoa parannetaan myös tiedotuksella, tempauksilla (TuPS-päivä?) sekä ”Tunnusta väriä” –ajattelulla. Jos vanhemmat haluavat jättää joukkueestaan positiivisen kuvan, voi kaapista kaivaa TuPS:n väreillä komistetun pelipaidan ja kannustaa vihreävalkoisia kannustushuutojen lisäksi asullaan. Mikä olisikaan hienompaa kuin 20:n pelaajan vanhemmat kentän laidalla kannustamassa sonnustautuneita vihreävalkoiseen nuttuun. Jää muuten varmasti kaikkien mieleen, myös pelaajien.

## 5. Juniorijalkapallo yleensä

### 5.1 Suomi vs. muut Pohjoismaat

Valmennuspäällikkö luennoi pohjoismaisesta juniorijalkapallosta; sen tasosta ja Suomen asemasta verrattuna muihin Pohjoismaihin. Suomi pärjää muille Pohjoismaille aina 15-16 –ikävuoteen saakka. Sen jälkeen muut ottavat Suomen ensin kiinni ja sitten painelevat ohi. Ymmärrettävästi tähän on aina Palloliiton tasolta lähtien etsitty kipeästi syytä ja lääkettä.

Muut Pohjoismaat vaikuttavat tekevän pitkäjänteisempää työtä kuin Suomi. Kun Suomessa pyritään voittamaan turnauksia nuorena, keskitytään muualla pelaajien yksilöllisten ominaisuuksien kehittämiseen. Heillä tähtäin ei ole turnausvoitto nuorena, vaan pelaajan kehittyminen kohti kansallista huippua. Myös TuPS:ssa tulisi muistaa, että turnausvoittoja tärkeämpää on kehittää pelaajia jalkapalloilijoina sekä ihmisinä. Turnausvoittoja ei tietenkään tule välttää, mutta se ei ole marsijärjestyksessä ensimmäinen asia.

B-juniori-ian jälkeen lahjakkaimmat suomalaiset siirtyvät A-SM –sarjaan tai aikuisten sarjoihin. Siellä juniorit harjoittelevat joukkueen mukana kovaa, mutta pelaajan yksilöllinen kehittäminen unohtuu. Muissa Pohjoismaissa tämä ikä on sen sijaan pyhitetty pitkälti pelaajakohtaiselle kehittämiselle.

Paljon on puhuttu myös pelaajien itseluottamuksesta. Kun esim. ruotsalainen nuori pukee sinikeltaisen ylleen, hän on ylpeä saavutuksestaan eikä turhaan kumartele. Suomalainen sen sijaan ajattelee, että ei tämä nyt erikoinen juttu ole, tämä on vain Suomen junnumaajoukkue. Aivan kuten maajoukkueetasolla myös TuPS:ssa tulee pyrkiä siihen, että pelaajat ja vanhemmat voivat ylpeästi kertoa: ”Olen TuPS:lainen”.

### 5.2 Juniorijalkapallo TuPS:ssa

TuPS pyrkii linjassaan olemaan laadukas junioriseura. Sinetin myötä TuPS lupaa pitää kaikista nuorista hyvää huolta. Kaikille pyritään järjestämään mahdollisuus harrastaa ja onnistua. Tässä on hyvä muistaa, että lupaus koskee myös lahjakkaimpia pelaajia. Heidän kehittymisensä vaatii yksilöllistä lisäharjoittelua. Kyky- ja talenttiryhmät ovat TuPS:ssa juuri tätä varten. Myös joukkueissa tulee kiinnittää huomiota, että jokainen voi ylittää itsensä harjoituksissa, onnistua ja kehittyä.

LOPUKSI:

Kiitos kaikille osallistuneille. Kehittämisideoita tuli paljon, kuten edellä todettiin. Suurin urakka on kuitenkin vasta edessä; nämä sanat ja puheet pitäisi pyrkiä muuttamaan konkreettisiksi teoiksi.

Hyvää syksyn jatkoa,

Tuusulan Palloseura  
Mikko Honkanen